

USD NORD



LES GRILLES

DE SALAIRE

2022

**AGENTS DE LA
FONCTION
PUBLIQUE
HOSPITALIÈRE**

Version septembre 2022

**UNION SYNDICALE DÉPARTEMENTALE CGT NORD
SANTÉ ACTION SOCIALE**

Bourse du Travail, Boulevard de l'usine - CS 20111 - 59 090 LILLE FIVES CEDEX
Tél. : 03 20 88 17 25 // Mail : usdcgtnord@gmail.com

SOMMAIRE



• EDITO	Page 3
• CATEGORIES C	Page 4
• AIDES-SOIGNANTS, AUXILLAIRES DE PUERICULTURE Catégorie B.....	Page 7
• AUTRES CORPS Catégorie B	Page 8
• PERSONNEL DE REEDUCATION Catégorie B	Page 10
• PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie B.....	Page 11
• SPECIFIQUE INFIRMIERS IDE/ISG/IBODE/IADE/PUER.....	Page 14
• LA CGT REVENDIQUE.....	Page 20
• PERSONNELS DE REEDUCATION – Catégorie A.....	Page 22
• PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie A.....	Page 24
• CADRE DE SANTE et SOCIO-EDUCATIF	Page 25
• CADRE DE SANTE.....	Page 26
• AUTRE CORPS CATEGORIE A dont les AMPA	Page 29
• PERSONNELS DE DIRECTION.....	Page 36
• ANNEXES : Taux de promotion 2021.....	Page 38



Suite aux publications des décrets relatifs aux nouvelles grilles de salaire du Ségur dans certains corps et les modifications des échelles C1, C2 et C3 au 1^{er} janvier 2022 dans la fonction publique, les syndicats CGT Santé Action Sociale du Nord mettent à votre disposition les nouvelles grilles de salaire en vigueur au 1^{er} septembre 2022.

Elles tiennent compte de l'augmentation du SMIC et de la valeur du point d'indice. **Les corps et grades en cadre d'extinction sont indiqués en rouge.**

L'indice minimum est fixé à 352, il reste identique pour plusieurs échelons des agents des échelles C1 et C2. Ces agents ne verront aucune progression de salaire durant 3 voire 9 ans.

Dans les grilles du recueil vous trouverez l'échelon, sa durée, l'indice majoré et le salaire brut en euros. A ce montant brut, il faut ajouter certaines primes statutaires afférentes au grade ou à l'emploi, il faut déduire les diverses cotisations sociales qui financent votre protection sociale.

L'indice de référence à utiliser pour le calcul de la rémunération de base est l'indice Majoré qui comme indiqué dans la formule ci-dessous permet d'obtenir le traitement mensuel.

Traitement mensuel de base = Indice Majoré x Valeur du point

La valeur du point d'indice au 1^{er} juillet 2022 reste fixée à 4,85 €. Cette valeur du point d'indice multiplié par votre indice d'échelon majoré vous donnera votre traitement de base brut.

Des articles sur les primes et indemnités et la NBI dans la fonction publique hospitalière sont disponibles sur le site fédéral : <http://www.sante.cgt.fr/Les-primaset-les-indemnite-des-agent-titulaires-stagiaires-contractuels-dans>
et <http://www.sante.cgt.fr/La-nouvelle-bonification>

CATEGORIE C

ECHELLE C3 – 2022

- Aide médico-psychologique principal – Accompagnant éducatif et social principal
- Ouvrier principal 1^{ère} classe (ancien MOP)
- Agent de maîtrise principal
- Conducteur ambulancier principal
- Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
- *Voie d'extinction : Permanencier auxiliaire de régulation médicale principal - Dessinateur principal - Aide préparateur*

ECHELLE C1 - 2022

- Agent des services hospitaliers qualifié de classe normale
- Agent d'entretien qualifié
- Adjoint administratif
- *Voie d'extinction : Aide Labo, Aide Pharma, Aide Electro – classe normale*

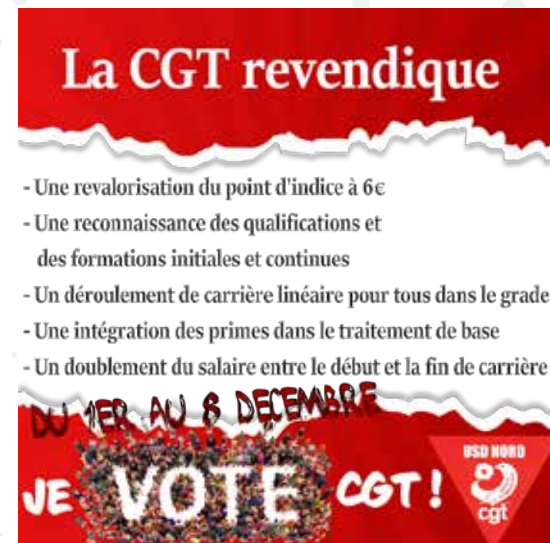
ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	352	1 707,20 €
2	1 an	352	1 707,20 €
3	1 an	352	1 707,20 €
4	1 an	352	1 707,20 €
5	1 an	352	1 707,20 €
6	1 an	352	1 707,20 €
7	3 ans	352	1 707,20 €
8	3 ans	354	1 716,90 €
9	3 ans	363	1 760,55 €
10	4 ans	372	1 804,20 €
11		382	1 852,70 €

ECHELLE C2 - 2022

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	352	1 707,20 €
2	1 an	352	1 707,20 €
3	1 an	352	1 707,20 €
4	1 an	354	1 716,90 €
5	1 an	360	1 746,00 €
6	1 an	365	1 770,25 €
7	2 ans	370	1 794,50 €
8	2 ans	380	1 843,00 €
9	3 ans	392	1 901,20 €
10	3 ans	404	1 959,40 €
11	4 ans	412	1 998,20 €
12		420	2 037,00 €

- Agent des services hospitaliers qualifié de classesupérieure
- Aides médico-psychologiques – Accompagnants éducatifs et sociaux
- Ouvrier principal 2^{ème} classe (ancien OPQ et MO)
- Agent de maîtrise
- Conducteur ambulancier
- Adjoint administratif principal 2^{ème} classe
- *Voie d'extinction : Dessinateur - Permanencier auxiliaire de régulation médicale - Aide de laboratoire de classe supérieur Aide de pharmacie de classe supérieure - Aide d'électroradiologie classe supérieure - Agent de service mortuaire - Aide technique d'électroradiologie*

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	355	1 721,75 €
2	1 an	361	1 750,85 €
3	2 ans	368	1 784,80 €
4	2 ans	380	1 843,00 €
5	2 ans	393	1 906,05 €
6	2 ans	403	1 954,55 €
7	3 ans	415	2 012,75 €
8	3 ans	430	2 085,50 €
9	3 ans	450	2 182,50 €
10		473	2 294,05 €



Moniteur d'atelier

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	352	1 707,20 €
2	2 ans	352	1 707,20 €
3	2 ans	352	1 707,20 €
4	2 ans	352	1 707,20 €
5	2 ans	352	1 707,20 €
6	2 ans	355	1721,75 €
7	3 ans	370	1 794,50 €
8	3 ans	384	1 862,40 €
9	3 ans	407	1 973,95 €
10	3 ans	425	2061,25 €
11	4 ans	431	2 090,35 €
12	4 ans	450	2 182,50 €
13		473	2 294,05 €

**AIDES-SOIGNANTS - AUXILIAIRES PUERICULTURES
CATEGORIE B**

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	356	1 726,60 €
2	1 an ½	361	1750,85 €
3	2 ans	370	1 794,50 €
4	2 ans	383	1 857,55 €
5	2 ans ½	396	1 920,60 €
6	3 ans	409	1 983,65 €
7	3 ans	424	2056,40 €
8	3 ans	439	2 129,15 €
9	3 ans	456	2 211,60 €
10	4 ans	480	2 328,00 €
11		512	2 483,20 €

CLASSE NORMALE

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

**VOTER pour la CGT,
c'est voter**

POUR

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > le point d'indice à 6€,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.

USD NORD



CLASSE SUPERIEURE

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	382	1 852,70€
2	2 ans	394	1 910,90 €
3	2 ans	406	1 969,10 €
4	2 ans	419	2 032,15 €
5	2 ans	437	2 119,45 €
6	2 ans ½	455	2 206,75 €
7	3 ans	475	2 303,75 €
8	3 ans	494	2 395,90 €
9	3 ans	514	2 492,90 €
10	4 ans	534	2 589,90 €
11		555	2 691,75 €



AUTRES CORPS - CATEGORIE B

B1 - PREMIER GRADE : Assistant médico administratif classe normale : Secrétaire médicale, Assistant de régulation médicale - Adjoint des cadres hospitaliers de classe normale - Technicien hospitalier

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	356	1 726,60 €
2	1 an	359	1 741,15 €
3	1 an	361	1 750,85 €
4	1 an	363	1 760,55 €
5	2 ans	369	1 789,65 €
6	2 ans	381	1 847,85 €
7	2 ans	396	1 920,60 €
8	3 ans	415	2 012,75 €
9	3 ans	431	2 090,35 €
10	3 ans	441	2 138,85 €
11	3 ans	457	2 216,45 €
12	4 ans	477	2 313,45 €
13		503	2 439,55 €

B2 - DEUXIEME GRADE : Assistant médico administratif classe supérieure : Secrétaire médicale, Assistant de régulation médicale - Adjoint des cadres hospitaliers de classe supérieure - Technicien supérieur hospitalier 2^o classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	363	1 760,55 €
2	1 an	369	1 789,65 €
3	2 ans	379	1 838,15 €
4	2 ans	390	1 891,50 €
5	2 ans	401	1 944,85 €
6	2 ans	416	2 017,60 €
7	3 ans	436	2 114,60 €
8	3 ans	452	2 192,20 €
9	3 ans	461	2 235,85 €
10	3 ans	480	2 328,00 €
11	4 ans	504	2 444,40 €
12		534	2 589,90 €



B3 - TROISIEME GRADE : Assistant médico administratif classe exceptionnelle : Secrétaire médicale, Assistant de régulation médicale - Adjoint des cadres hospitaliers de classe exceptionnelle - Technicien supérieur hospitalier 1^{er} classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	392	1 901,20 €
2	2 ans	404	1 959,40 €
3	2 ans	419	2 032,15 €
4	2 ans	441	2 138,85 €
5	2 ans	465	2 255,25 €
6	3 ans	484	2 347,40 €
7	3 ans	508	2 463,80 €
8	3 ans	534	2 589,90 €
9	3 ans	551	2 672,35 €
10	3 ans	569	2 759,65 €
11		587	2 846,95 €

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

VOTER pour la CGT, c'est voter

POUR

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > le point d'indice à 6€,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.

USD NORD



PERSONNEL DE REEDUCATION CATEGORIE B

- **Voie d'extinction : Pédiçures-podologues, Masseurs-kinésithérapeutes**
- **Manipulateur électroradiologie médicale (nouvelles grilles en catégorie A)**
- **Ergothérapeutes en cadre d'extinction (nouvelle grille en catégorie A)**
- **Psychomotriciens, Orthophonistes, Orthoptistes**

1^{ER} GRADE – CLASSE NORMALE

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	371	1 799,35 €
2	3 ans	386	1 872,10 €
3	3 ans	403	1 954,55 €
4	4 ans	422	2 046,70 €
5	4 ans	444	2 153,40 €
6	4 ans	477	2 313,45 €
7	4 ans	515	2 497,75 €
8		554	2 686,90 €

2^{ème} GRADE – CLASSE SUPERIEURE

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	455	2 206,75€
2	2 ans	469	2 274,65 €
3	2 ans	495	2 400,75 €
4	2 ans ½	521	2 526,85 €
5	2 ans ½	544	2 638,40 €
6	2 ans ½	561	2 720,85 €
7	2 ans ½	575	2 788,75 €
8	3 ans	585	2 837,25 €
9	3 ans	600	2 910,00 €
10		620	3 007,00 €

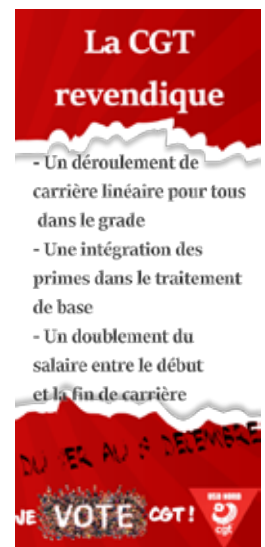
PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie B

Animateur B1

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	356	1 726,60 €
2	1 an	359	1 741,15 €
3	1 an	361	1 750,85 €
4	1 an	363	1 760,55 €
5	2 ans	369	1 789,65 €
6	2 ans	381	1 847,85 €
7	2 ans	396	1 920,60 €
8	3 ans	415	2 012,75 €
9	3 ans	431	2 090,35 €
10	3 ans	441	2 138,85 €
11	3 ans	457	2 216,45 €
12	4 ans	477	2 313,45 €
13		503	2 439,55 €

Animateur principal 2^{ème} classe B2

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	363	1 760,55 €
2	1 an	369	1 789,65€
3	2 ans	379	1 838,15 €
4	2 ans	390	1 891,50 €
5	2 ans	401	1 944,85 €
6	2 ans	416	2 017,60 €
7	3 ans	436	2 114,60 €
8	3 ans	452	2 192,20 €
9	3 ans	461	2 235,85 €
10	3 ans	480	2 328,00 €
11	4 ans	504	2 444,40 €
12		534	2 589,90 €



Animateur principal 1^{ère} classe B3

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	392	1 901,20 €
2	2 ans	404	1 959,40 €
3	2 ans	419	2 032,15 €
4	2 ans	441	2 138,85 €
5	2 ans	465	2 255,25 €
6	3 ans	484	2 347,40 €
7	3 ans	508	2 463,80 €
8	3 ans	534	2 589,90 €
9	3 ans	551	2 672,35 €
10	3 ans	569	2 759,65 €
11		587	2 846,95 €

Moniteur éducateur B1

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	356	1 726,60 €
2	1 an	359	1 741,15 €
3	1 an	361	1 750,85 €
4	1 an	363	1 760,55 €
5	2 ans	369	1 789,65 €
6	2 ans	381	1 847,85 €
7	2 ans	396	1 920,60 €
8	3 ans	415	2 012,75 €
9	3 ans	431	2 090,35 €
10	3 ans	441	2 138,85 €
11	3 ans	457	2 216,45 €
12	4 ans	477	2 313,45 €
13		503	2 439,55 €

Du 1er au 8 décembre
Je vote CGT pour

- L'intégration des primes dans le traitement de base
- Le point d'indice à 60
- La reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues
- Le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière
- Le déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade

USD NORD
cgt

Moniteur éducateur principal B2

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	363	1 760,55 €
2	1 an	369	1 789,65 €
3	2 ans	379	1 838,15 €
4	2 ans	390	1 891,50 €
5	2 ans	401	1 944,85 €
6	2 ans	416	2 017,60 €
7	3 ans	436	2 114,60 €
8	3 ans	452	2 192,20 €
9	3 ans	461	2 235,85 €
10	3 ans	480	2 328,00 €
11	4 ans	504	2 444,40 €
12		534	2 589,90 €

SPECIFIQUE INFIRMIERS IDE-ISGS-IBODE-PUER-IADE

Catégorie B ayant conservé la catégorie active

Voie d'extinction- IDE classe normale

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	371	1 799,35 €
2	3 ans	386	1 872,10 €
3	3 ans	403	1 954,55 €
4	4 ans	422	2 046,70 €
5	4 ans	444	2 153,40 €
6	4 ans	477	2 313,45 €
7	4 ans	515	2 497,75 €
8		554	2 686,90 €

Voie extinction - IDE classe supérieure

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	455	2 206,75 €
2	2 ans	469	2 274,65 €
3	2 ans	495	2 400,75 €
4	2 ans ½	521	2 526,85 €
5	2 ans ½	544	2 638,40 €
6	2 ans ½	561	2 720,85 €
7	2 ans ½	575	2 788,75 €
8	3 ans	585	2 837,25 €
9	3 ans	600	2 910,00 €
10		620	3 007,00 €

Catégorie A ayant opté pour les nouveaux grades en catégorie sédentaire

1^{er} grade : ISGS

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	390	1 891,50 €
2	1 an ½	419	2 032,15 €
3	2 ans	442	2 143,70 €
4	2 ans	463	2 245,55 €
5	2 ans ½	486	2 357,10 €
6	3 ans	513	2 488,05 €
7	3 ans	545	2 643,25 €
8	3 ans	575	2 788,75 €
9	4 ans	605	2 934,25 €
10	4 ans	640	3 104,00 €
11		673	3 264,05 €

2^{ème} grade : ISGS

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	422	2 046,70 €
2	2 ans	445	2 158,25 €
3	2 ans	473	2 294,05 €
4	2 ans	501	2 429,85 €
5	2 ans	529	2 565,65 €
6	2 ans ½	558	2 706,30 €
7	3 ans	588	2 851,80 €
8	3 ans	619	3 002,15 €
9	4 ans	651	3 157,35 €
10	4 ans	685	3 322,25 €
11		722	3 501,70 €

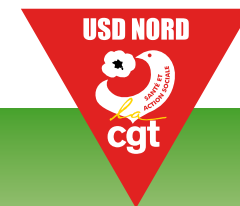


DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

VOTER pour la CGT, c'est voter

POUR

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > le point d'indice à 6€,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.



Catégorie A

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	394	1 910,90 €
2	2 ans	420	2 037,00 €
3	3 ans	441	2 138,85 €
4	3 ans	466	2 260,10 €
5	4 ans	489	2 371,65 €
6	4 ans	515	2 497,75 €
7	4 ans	545	2 643,25 €
8		579	2 808,15 €

Voie d'extinction :
IBODE, PUER
Classe Normale

2ème Grade : IBODE, PUER

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an ½	422	2 046,70 €
2	2 ans	445	2 158,25 €
3	2 ans	473	2 294,05 €
4	2 ans	501	2 429,85 €
5	2 ans	529	2 565,65 €
6	2 ans ½	558	2 706,30 €
7	3 ans	588	2 851,80 €
8	3 ans	619	3 002,15 €
9	4 ans	651	3 157,35 €
10	4 ans	685	3 322,25 €
11		722	3 501,70 €

IBODE, PUER
Classe Supérieure

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	2 ans	482	2 337,70 €
2	2 ans	509	2 468,65 €
3	2 ans	529	2 565,65 €
4	3 ans	552	2 677,20 €
5	3 ans	578	2 803,30 €
6	3 ans ½	598	2 900,30 €
7	4 ans	640	3 104,00 €
8		682	3 307,70 €

3ème Grade : IBODE, PUER

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1 provisoire	1 an	466	2 260,10 €
2 provisoire	2 ans	490	2 376,50 €
1	2 ans	515	2 497,75 €
2	2 ans	553	2 682,05 €
3	2 ans	577	2 798,45 €
4	2 ans ½	610	2 958,50 €
5	3 ans	643	3 118,55 €
6	3 ans	676	3 278,60 €
7	4 ans	709	3 438,65 €
8	4 ans	738	3 579,30 €
9		764	3 705,40 €

USD NORD



DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

VOTER pour la CGT, c'est voter

POUR

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > le point d'indice à 6€,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.





**DU 1^{ER} AU 8
DÉCEMBRE 2022**

Je vote CGT

pour

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > le point d'indice à 6€,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.

Voie extinction - IADE Classe Normale

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	1 an	394	1 910,90 €
2	2 ans	420	2 037,00 €
3	3 ans	441	2 138,85 €
4	3 ans	466	2 260,10 €
5	4 ans	489	2 371,65 €
6	4 ans	515	2 497,75 €
7	4 ans	545	2 643,25 €
8		579	2 808,15 €

Voie extinction - IADE Classe Supérieure

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	2 ans	482	2 337,70 €
2	2 ans	509	2 468,65 €
3	2 ans	529	2 565,65 €
4	3 ans	552	2 677,20 €
5	3 ans	578	2 803,30 €
6	3 ans ½	598	2 900,30 €
7	4 ans	640	3 104,00 €
8		682	3 307,70 €

1er Grade : IADE

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	2 ans	445	2 158,25 €
2	2 ans	473	2 294,05 €
3	2 ans	501	2 429,85 €
4	2 ans	529	2 565,65 €
5	2 ans ½	558	2 706,30 €
6	3 ans	588	2 851,80 €
7	3 ans	619	3 002,15 €
8	4 ans	651	3 157,35 €
9	4 ans	685	3 322,25 €
10		722	3 501,70 €

2ème Grade : IADE

ECHELON	DUREE	INDICE	SALAIRE
		MAJORE	DE BASE
1	2 ans	553	2 682,05 €
2	2 ans	577	2 798,45 €
3	2 ans ½	610	2 958,50 €
4	3 ans	643	3 118,55 €
5	3 ans	676	3 278,60 €
6	4 ans	709	3 438,65 €
7	4 ans	738	3 579,30 €
8		764	3 705,40 €



LA CGT REVENDIQUE

Porter immédiatement le SMIC = 2000 € BRUT.

Au 1^{er} août 2022 le SMIC est fixé à 1 678,95 €. La différence résulte du fait que la CGT prenne en compte plus de besoins à satisfaire pour une vie digne et épanouie. Le salaire ne doit pas satisfaire que les besoins élémentaires.

Point d'indice à 6 euros.

Au 1^{er} juillet le point d'indice est fixé à 4,85 €. Largement insuffisant pour rattraper les pertes de salaires depuis 4 décennies.

Les mesures du Ségur et la revalorisation du point d'indice au 1^{er} juillet sont, dès le départ, obsolètes. Elles le sont d'autant plus vu l'inflation galopante

Intégration des primes et CTI dans le salaire de base.

La fiche de paie est composée de trop de primes. Certes elles apportent quelques améliorations, mais cela permet de contenter momentanément les salariés qui revendiquent des revalorisations salariales. Ces primes divisent les agents entre eux et sont souvent supprimées lors des aléas de la vie. Elles ne sont pas prises en compte pour la retraite CNRACL sauf pour le CTI.

ÉGALITE SALARIALE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.

Nos secteurs de la santé, du social et du médico-social sont très féminisés. Bien que le statut assure l'égalité de traitement entre hommes et femmes la vie fait que cela n'est pas forcément le cas. La précarité pèse sur nos secteurs et donc d'autant plus sur les femmes. Les CDD et CDI ne sont pas payés de la même manière et n'évoluent pas aussi bien que les titulaires, ne perçoivent pas la primes de service par exemple.

Les grilles salariales sont au plus bas pour les métiers les plus féminisés.

Les temps partiels concernent le plus souvent les femmes et fréquemment imposés par l'employeur ou la vie. Les congés maternité ont parfois une incidence

CARRIERE LINÉAIRE LA MÊME POUR TOUS DANS LE MÊME GRADE.

FIN DES RATIOS ET DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION.

Le statut a été élaboré pour que les agents aient le même déroulement de carrière quel que soit son établissement. Ce qui n'est plus le cas. La CGT revendique une véritable égalité de statut et de traitement à travers tous les établissements

NON à la Privatisation. NON à l'individualisation du salaire. NON au salaire au mérite.

REFONTE TOTALE DES GRILLES INDICIAIRES

Là aussi le Ségur n'a pas répondu aux attentes. Durant des décennies les grilles se sont tassées. La décomposition des grilles en grade normal, classe sup., exceptionnel ou hors classe apparemment, alléchante à première vue, n'a fait que dévaloriser la réelle rémunération des agents.

Aujourd'hui le fait que l'indice des premiers échelons de plusieurs grades stagne à 352, et que l'indice des échelons suivants ne progressent que très peu, écrase encore plus les grilles. Cela bloque évolution de carrière sur 10 ans. Tu bosses 42 ans mais 1/4 de la carrière sans augmentation.

Les grilles doivent prendre en compte les années d'études et la durée totale de carrière en fonction du départ prévisible en retraite. La CGT revendique : Retraite à 60 ans, à 55 ans pour les métiers pénibles dont la liste est à revoir pour réintégrer les agents qui ont perdu cette reconnaissance.

Augmentation automatique des salaires en fonction du coût de la vie. Cela renvoie à la refonte des grilles de salaires.

Mise sous statut des contractuels

La CGT revendique la Titularisation de tous les CDD et CDI. NON AUX CONTRACTUELS, OUI AUX FONCTIONNAIRES !

Remplacement de la prime de service par un 13^{ème} mois pour tous y compris les contractuels (en attendant leur titularisation)

RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS.

Doublement du salaire entre début et fin de carrière sur la base d'un SMIC à 2 000 € brut pour un salarié sans qualification. Plusieurs grades de catégorie C pourraient prétendre au passage en catégorie B, par exemple les AMP.

FIN DES EXTERNALISATIONS.

Il s'agit notamment des fonctions supports : cuisine, ménage, lingerie, maintenance, transport, fonctions administratives, ...

Reconnaissance par le statut des métiers émergents dans le social et médico-social.

La transformation de l'offre imposée au secteur social et médico-social fait appel à de nouveaux métiers, de nouvelles compétences. La nomenclature doit s'adapter pour arrêter les aménagements de statut de salariés ne permettant pas la promotion sociale (TISF requalifié en OPQ, Médiateurs Familiaux en qualité d'Éducateurs Spécialisés, ...) ou l'absence de statut imposant des contrats précaires (Assistants familiaux, Aides à domicile, ...).

En résumé :

	Coefficient par rapport au SMIC en début de carrière	Coefficient par rapport au SMIC en Fin de carrière	Rémunération début de carrière avec la CGT	Rémunération fin de carrière avec la CGT
Sans qualification	1	2	2 000€	4 000€
BEP/CAP	1,2	2,4	2 400€	4 800€
Baccalauréat	1,4	2,8	2 800€	5 600€
Bac+2	1,6	3,2	3 200€	6 400€
Bac+3	1,8	3,6	3 400€	6 800€
Bac+5	2	4	4 000€	8 000€
Doctorant	2,3	4,6	4 600€	9 200€

LA CGT REVENDIQUE

PERSONNELS DE REEDUCATION – Catégorie A

Pédicures-podologues, ergothérapeutes orthoptistes, Manipulateurs d'électroradiologie médicale, Psychomotriciens, Diététiciens, Techniciens de laboratoire médical, Préparateurs en pharmacie hospitalière

1^{er} grade - Classe normale :

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	390	1 891,50 €
2	1 an ½	419	2 032,15 €
3	2 ans	442	2 143,70 €
4	2 ans	463	2 245,55 €
5	2 ans ½	486	2 357,10 €
6	3 ans	513	2 488,05 €
7	3 ans	545	2 643,25 €
8	3 ans	575	2 788,75 €
9	4 ans	605	2 934,25 €
10	4 ans	640	3 104,00 €
11		673	3 264,05 €

2^{ème} grade - Classe supérieure

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	445	2 158,25 €
2	2 ans	473	2 294,05 €
3	2 ans	501	2 429,85 €
4	2 ans	529	2 565,65 €
5	2 ans ½	558	2 706,30 €
6	3 ans	588	2 851,80 €
7	3 ans	619	3 002,15 €
8	4 ans	651	3 157,35 €
9	4 ans	685	3 322,25 €
10		722	3 501,70 €

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

VOTER pour la CGT, c'est voter

USD NORD



POUR

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le point d'indice à 6€,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,

1^{er} grade - Classe normale : masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	422	2 046,70 €
2	2 ans	445	2 158,25 €
3	2 ans	473	2 294,05 €
4	2 ans	501	2 429,85 €
5	2 ans	529	2 565,65 €
6	2 ans ½	558	2 706,30 €
7	3 ans	588	2 851,80 €
8	3 ans	619	3 002,15 €
9	4 ans	651	3 157,35 €
10	4 ans	685	3 322,25 €
11		722	3 501,70 €

2^{ème} grade - Classe supérieure : masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes

	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1 provisoire	1 an	466	2 260,10 €
2 provisoire	2 ans	490	2 376,50 €
1	2 ans	515	2 497,75 €
2	2 ans	553	2 682,05 €
3	2 ans	577	2 798,45 €
4	2 ans ½	610	2 958,50 €
5	3 ans	643	3 118,55 €
6	3 ans	676	3 278,60 €
7	4 ans	709	3 438,65 €
8	4 ans	738	3 579,30 €
9		764	3 705,40 €

PERSONNELS SOCIO-EDUCATIFS Catégorie A

Assistants socio-éducatifs : éducateur spécialisé – assistant de service social 1^{er} grade / Conseillers en économie sociale et familiale - Éducateurs techniques spécialisés - Éducateurs de jeunes enfants 1^{er} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	390	1 891,50 €
2	2 ans	404	1 959,40 €
3	2 ans	415	2 012,75 €
4	2 ans	426	2 066,10 €
5	2 ans	440	2 134,00 €
6	2 ans	452	2 192,20 €
7	2 ans	465	2 255,25 €
8	2 ans	482	2 337,70 €
9	2 ans	502	2 434,70 €
10	2 ans ½	523	2 536,55 €
11	2 ans ½	546	2 648,10 €
12	3 ans	566	2 745,10 €
13	3 ans	576	2 793,60 €
14		592	2 871,20 €

Assistants socio-éducatifs : éducateur spécialisé – assistant de service social 2^{ème} grade / Conseillers en économie sociale et familiale - Éducateurs techniques spécialisés - Éducateurs de jeunes enfants 2^{ème} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	433	2 100,05 €
2	2 ans	448	2 172,80 €
3	2 ans	462	2 240,70 €
4	2 ans	478	2 318,30 €
5	2 ans	497	2 410,45 €
6	2 ans	522	2 531,70 €
7	2 ans	545	2 643,25 €
8	2 ans	566	2 745,10 €
9	2 ans	585	2 837,25 €
10	2 ans ½	605	2 934,25 €
11		627	3 040,95 €

CADRE SOCIO-EDUCATIF

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	438	2 124,30 €
2	2 ans	449	2 177,65 €
3	2 ans	463	2 245,55 €
4	2 ans	481	2 332,85 €
5	2 ans	506	2 454,10 €
6	2 ans	531	2 575,35 €
7	3 ans	561	2 720,85 €
8	3 ans	586	2 842,10 €
9	3 ans	608	2 948,80 €
10	3 ans	634	3 074,90 €
11		658	3 191,30 €

Cadre socio-éducatif

Cadre supérieur socio-éducatif

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	536	2 599,60 €
2	2 ans	561	2 720,85 €
3	2 ans ½	579	2 808,15 €
4	2 ans ½	603	2 924,55 €
5	3 ans	620	3 007,00 €
6	3 ans	645	3 128,25 €
7	3 ans	669	3 244,65 €
8		680	3 298,00 €

Cadre supérieur socio-éducatif de classe exceptionnelle

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	603	2 924,55 €
2	3 ans	620	3 007,00 €
3	3 ans	650	3 152,50 €
4	3 ans	684	3 317,40 €
5	3 ans	720	3 492,00 €
6		764	3 705,40 €

CADRE DE SANTE

Cadre de santé n'ayant pas opté pour le reclassement (cadre d'extinction)

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	409	1 983,65 €
2	2 ans	444	2 153,40 €
3	2 ans	476	2 308,60 €
4	3 ans	503	2 439,55 €
5	3 ans	529	2 565,65 €
6	4 ans	559	2 711,15 €
7	4 ans	588	2 851,80 €
8	4 ans	647	3 137,95 €
9		687	3 331,95 €

Cadre supérieur de santé n'ayant pas opté pour le reclassement (cadre d'extinction)

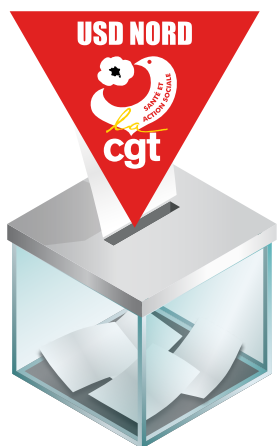
ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	551	2 672,35 €
2	3 ans	574	2 783,90 €
3	3 ans	599	2 905,15 €
4	3 ans	615	2 982,75 €
5	3 ans	657	3 186,45 €
6	4 ans	680	3 298,00 €
7		720	3 492,00 €

Cadre de santé paramédical ayant opté pour le reclassement

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	460	2 231,00 €
2	2 ans	487	2 361,95 €
3	2 ans	515	2 497,75 €
4	2 ans	553	2 682,05 €
5	2 ans	577	2 798,45 €
6	2 ans ½	610	2 958,50 €
7	3 ans	643	3 118,55 €
8	3 ans	676	3 278,60 €
9	4 ans	709	3 438,65 €
10	4 ans	738	3 579,30 €
11		764	3 705,40 €

Cadre supérieur de santé paramédical ayant opté pour le reclassement

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	580	2 813,00 €
2	2 ans	615	2 982,75 €
3	2 ans	650	3 152,50 €
4	2 ans ½	690	3 346,50 €
5	2 ans ½	730	3 540,50 €
6	3 ans	768	3 724,80 €
7	3 ans	806	3 909,10 €
8		821	3 981,85 €



DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

Je vote CGT

pour

- > le déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > le point d'indice à 6€,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	695	3 370,75 €
2	2 ans	730	3 540,50 €
3	2 ans ½	768	3 724,80 €
4	3 ans	806	3 909,10 €
5		830	4 025,50 €
Spécial		890	4 316,50 €

Peuvent être nommés au grade de cadre de santé paramédical hors classe, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, les cadres supérieurs de santé paramédicaux qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont au moins un an d'ancienneté dans le 4e échelon de leur grade et justifient de huit années d'exercice dans des emplois ou fonctions correspondant à un niveau élevé de responsabilité :

1° Dans des fonctions d'encadrement d'un nombre élevé de cadres de santé paramédicaux et de personnels de soins ;

2° Ou dans des fonctions d'un niveau de responsabilité élevé, notamment de direction, de coordination, d'encadrement ou de conduite de projets.

La liste de ces fonctions est fixée par arrêté du ministre chargé de la santé et du ministre chargé de la fonction publique. (Art 31 – Décret 2021-1256)

Auxiliaire médical en pratique avancée – 1^{er} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	445	2 158,25 €
2	2 ans	473	2 294,05 €
3	2 ans	501	2 429,85 €
4	2 ans	529	2 565,65 €
5	2 ans ½	558	2 706,30 €
6	3 ans	588	2 851,80 €
7	3 ans	619	3 002,15 €
8	4 ans	651	3 157,35 €
9	4 ans	685	3 322,25 €
10		722	3 501,70 €

Auxiliaire médical en pratique avancée – 2^{ème} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	553	2 682,05 €
2	2 ans	577	2 798,45 €
3	2 ans ½	610	2 958,50 €
4	3 ans	643	3 118,55 €
5	3 ans	676	3 278,60 €
6	4 ans	709	3 438,65 €
7	4 ans	738	3 579,30 €
8		764	3 705,40 €

La cgt revendique

- > Une revalorisation du point d'indice à 6€,
- > Une reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues,
- > Un déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > Un doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > Une intégration des primes dans le traitement de base.



DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

Votez et faites voter CGT !

Attaché d'administration hospitalière

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	390	1 891,50 €
2	2 ans	410	1 988,50 €
3	2 ans	430	2 085,50 €
4	2 ans	450	2 182,50 €
5	2 ans ½	480	2 328,00 €
6	3 ans	513	2 488,05 €
7	3 ans	545	2 643,25 €
8	3 ans	575	2 788,75 €
9	3 ans	605	2 934,25 €
10	4 ans	640	3 104,00 €
11		673	3 264,05 €

Attaché principal d'administration hospitalière

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	500	2 425,00 €
2	2 ans	535	2 594,75 €
3	2 ans	575	2 788,75 €
4	2 ans	605	2 934,25 €
5	2 ans	650	3 152,50 €
6	2 ans ½	690	3 346,50 €
7	2 ans ½	730	3 540,50 €
8	3 ans	768	3 724,80 €
9	3 ans	806	3 909,10 €
10		821	3 981,85 €

Attaché d'administration Hors Classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	655	3 176,75 €
2	2 ans	695	3 370,75 €
3	2 ans	730	3 540,50 €
4	2 ans ½	768	3 724,80 €
5	3 ans	806	3 909,10 €
6		830	4 025,50 €
Spécial	HEA 1	890	4 316,50 €
	HEA 2	925	4 486,25 €
	HEA 3	972	4 714,20 €

Sage-femme 1^{er} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	445	2 158,25 €
2	2 ans	466	2 260,10 €
3	2 ans	489	2 371,65 €
4	2 ans	508	2 463,80 €
5	3 ans	530	2 570,50 €
6	3 ans	555	2 691,75 €
7	3 ans	584	2 832,40 €
8	4 ans	621	3 011,85 €
9	4 ans	655	3 176,75 €
10		697	3 380,45 €

Sage-femme 2^{ème} grade

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	542	2 628,70 €
2	2 ans	572	2 774,20 €
3	3 ans	602	2 919,70 €
4	3 ans	632	3 065,20 €
5	3 ans	667	3 234,95 €
6	3 ans	702	3 404,70 €
7	4 ans	734	3 559,90 €
8	4 ans	768	3 724,80 €
9	4 ans	806	3 909,10 €
10		821	3 981,85 €

Coordonnateur maïeutique

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	669	3 244,65 €
2	2 ans	704	3 414,40 €
3	2 ans	738	3 579,30 €
4	2 ans	771	3 739,35 €
5	3 ans	806	3 909,10 €
6	3 ans	830	4 025,50 €
Spécial		890	4 316,50 €

Psychologue de classe normale

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	390	1 891,50 €
2	1 an	400	1 940,00 €
3	2 ans	411	1 993,35 €
4	2 ans	431	2 090,35 €
5	2 ans ½	457	2 216,45 €
6	3 ans	492	2 386,20 €
7	3 ans	519	2 517,15 €
8	3 ans ½	557	2 701,45 €
9	4 ans	590	2 861,50 €
10	4 ans	629	3 050,65 €
11		673	3 264,05 €



Psychologue hors classe

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	520	2 522,00 €
2	2 ans ½	590	2 861,50 €
3	2 ans ½	624	3 026,40 €
4	2 ans ½	668	3 239,80 €
5	2 ans ½	715	3 467,75 €
6	3 ans	763	3 700,55 €
7	3 ans	806	3 909,10 €
8		821	3 981,85 €

Du 1er au 8 décembre
Je vote CGT pour

- L'intégration des primes dans le traitement de base
- Le point d'indice à 60
- La reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues et la fin de carrière
- Le doublement du salaire entre le début et le déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade

USD NORD
cgf

Ingénieur hospitalier

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	390	1 891,50 €
2	2 ans	419	2 032,15 €
3	2 ans	445	2 158,25 €
4	2 ans ½	478	2 318,30 €
5	3 ans	513	2 488,05 €
6	4 ans	540	2 619,00 €
7	4 ans	578	2 803,30 €
8	4 ans	610	2 958,50 €
9	4 ans	637	3 089,45 €
10		673	3 264,05 €

Ingénieur hospitalier principal

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	519	2 517,15 €
2	2 ans ½	555	2 691,75 €
3	3 ans	597	2 895,45 €
4	3 ans	650	3 152,50 €
5	3 ans	685	3 322,25 €
6	3 ans	730	3 540,50 €
7	3 ans	768	3 724,80 €
8	3 ans	806	3 909,10 €
9		821	3 981,85 €

Ingénieur général hospitalier - Emploi fonctionnel

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1		689	3 341,65 €
HEA 1		890	4 316,50 €
HEA 2		925	4 486,25 €
HEA 3		972	4 714,20 €
HEB 2		1013	4 913,05 €
HEB 3		1067	5 174,95 €

Ingénieur hospitalier en chef de classe normale

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	404	1 959,40 €
2	1 an ½	450	2 182,50 €
3	2 ans ½	485	2 352,25 €
4	2 ans	523	2 536,55 €
5	2 ans ½	555	2 691,75 €
6	2 ans ½	591	2 866,35 €
7	3 ans	644	3 123,40 €
8	3 ans ½	705	3 419,25 €
9	3 ans ½	743	3 603,55 €
10		792	3 841,20 €

Ingénieur hospitalier en chef de classe exceptionnelle

ECHELON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	628	3 045,80 €
2	2 ans	689	3 341,65 €
3	2 ans ½	743	3 603,55 €
4	2 ans ½	792	3 841,20 €
5	3 ans	830	4 025,50 €
6	3 ans ½ HEA 1 HEA 2 HEA 3	890	4 316,50 €
		925	4 486,25 €
		972	4 714,20 €
7	HEB 1 HEB 2 HEB 3	972	4 714,20 €
		1013	4 913,05 €
		1067	5 174,95 €



DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

VOTER pour la CGT, c'est voter

POUR

- > une carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > le point d'indice à 6€,
- > la reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues.
- > le doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > l'intégration des primes dans le traitement de base,



PERSONNELS DE DIRECTION

Ces corps sont gérés nationalement au CNG (Centre National de Gestion)

Directeur des soins de classe normale

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an	528	2 560,80 €
2	2 ans	556	2 696,60 €
3	2 ans	584	2 832,40 €
4	2 ans	623	3 021,55 €
5	2 ans	656	3 181,60 €
6	3 ans	692	3 356,20 €
7	3 ans	725	3 516,25 €
8		764	3 705,40 €

Directeur des soins hors classe

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	598	2 900,30 €
2	2 ans	635	3 079,75 €
3	2 ans	666	3 230,10 €
4	2 ans	704	3 414,40 €
5	2 ans	738	3 579,30 €
6	3 ans	776	3 763,60 €
7	3 ans	806	3 909,10 €
8		830	4 025,50 €

Directeur des soins – emploi fonctionnel – groupe II

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	1 an ½	719	3 487,15 €
2	1 an ½	764	3 705,40 €
3	2 ans	790	3 831,50 €
4	2 ans	813	3 943,05 €
5	2 ans ½	830	4 025,50 €
6	HEA 1	890	4 316,50 €
	HEA 2	925	4 486,25 €
	HEA 3	972	4 714,20 €

Directeur des soins – emploi fonctionnel – groupe I

ECHOLON	DUREE	INDICE MAJORE	SALAIRE DE BASE
1	2 ans	821	3 981,85 €
2	2 ans ½	830	4 025,50 €
3 HEA 1	3 ans	890	4 316,50 €
3 HEA 2		925	4 486,25 €
3 HEA 3		972	4 714,20 €
4 HEB 1		972	4 714,20 €
4 HEB 2		1013	4 913,05 €
4 HEB 3		1067	5 174,95 €

La cgt revendique

- > Une revalorisation du point d'indice à 6€,
- > Une reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues,
- > Un déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > Un doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,
- > Une intégration des primes dans le traitement de base.



DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

Votez et faites voter CGT !

Taux de promotion pour les avancements de grades en 2021

Arrêté 11 octobre 2007 déterminant les taux de promotion applicables pour certains corps et grades de la FPH :

Filière administrative

- Attaché d'administration principal : 7 % en 2021
- Adjoint des cadres hospitalier de classe supérieure : 11 % en 2021
- Adjoint des cadres hospitalier de classe exceptionnelle : 9 % en 2021
- Assistant médico-administratif de classe supérieure : 8 % en 2021
- Assistant médico-administratif de classe exceptionnelle : 9 % en 2021
- Adjoint administratif principal de 2ème classe : 6 % en 2021
- Adjoint administratif principal de 1ère classe : 6 % en 2021
- Permanencier auxiliaire de régulation médicale chef : 12 % en 2021

Filière ouvrière et technique

- Dessinateur principal : 10 % en 2021
- Conducteur ambulancier principal : 6 % en 2021
- Ouvrier principal 2ème classe : 6 % en 2021
- Ouvrier principal 1ère classe : 7 % en 2021
- Agent de maîtrise principal : 15 % en 2021
- Technicien supérieur hospitalier de 2e classe : 10 % en 2021
- Technicien supérieur hospitalier de 1re classe : 10 % en 2021

Psychologues

- Psychologue hors classe : 9 % en 2021

Filière soignante

- Agent des services hospitaliers qualifié de classe supérieure : 20 % en 2021
- Aide-soignant principal : 16 % en 2021
- Infirmier catégorie B de classe supérieure : 28 % en 2021
- Infirmier catégorie A en soins généraux deuxième grade : 22 % en 2021

Filière de rééducation de catégorie A

- Pédicure podologue de classe supérieure : 22 % en 2021
- Masseur-kinésithérapeute de classe supérieure : 22 % en 2021
- Ergothérapeute de classe supérieure : 22 % en 2021
- Psychomotricien de classe supérieure : 22 % en 2021
- Orthophoniste de classe supérieure : 22 % en 2021
- Orthoptiste de classe supérieure : 22 % en 2021
- Diététicien de classe supérieure : 26 % en 2021

Filière médico-technique

- Manipulateur d'électroradiologie de classe supérieure : 22 % en 2021
- Technicien de laboratoire médical de classe supérieure : 28 % en 2021
- Préparateur en pharmacie hospitalière de classe supérieure : 24 % en 2021

Filière de rééducation et médico-technique de la catégorie B - voie d'extinction

- Pédicure podologue de classe supérieure : 28 % en 2021
- Masseur-kinésithérapeute de classe supérieure : 25 % en 2021
- Ergothérapeute de classe supérieure : 24 % en 2021
- Psychomotricien de classe supérieure : 24 % en 2021
- Orthophoniste de classe supérieure : 28 % en 2021
- Orthoptiste de classe supérieure : 28 % en 2021
- Manipulateur en électroradiologie de classe supérieure : 24 % en 2021

Filière socio-éducative

- Cadre supérieur socio-éducatif : 10 % en 2021
- Cadre socio-éducatif de classe exceptionnelle : 9 % en 2021
- Conseiller en économie sociale et familiale de classe supérieure : non défini en 2020 et 2021
- Éducateur technique spécialisé de classe supérieure : non défini en 2020 et 2021
- Éducateur de jeunes enfants de classe supérieure : non défini en 2020 et 2021
- animateur principal 2ème classe : 12 % en 2021
- animateur principal 1ère classe : 8 % en 2021
- Moniteur-éducateur principal : 8 % en 2021
- Assistant socio-éducatif principal : non défini en 2020 et 2021

Sage-femme

- Sage-femme des hôpitaux du second grade : 22 % en 2021



DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

VOTER pour la CGT, c'est voter

POUR

- > une reconnaissance du point d'indice à 6€,
- > une reconnaissance des qualifications et des formations initiales et continues,

- > un déroulement de carrière linéaire pour tous dans le grade,
- > un doublement du salaire entre le début et la fin de carrière,

- > une intégration des primes dans le traitement de base.



USD NORD



Élections dans la fonction publique hospitalière

VOTEZ et FAITES VOTER CGT!

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

pour

- > DES ÉLUS ENGAGÉS A VOS CÔTES.
- > NOS CARRIÈRES, NOS RETRAITES,
NOTRE PROTECTION SOCIALE.
- > LA RECONNAISSANCE DE NOTRE TRAVAIL.
- > RETROUVER DU SENS AU TRAVAIL
ET L'ATTRACTIVITE DE NOS MÉTIERS.

**UNION SYNDICALE DEPARTEMENTALE CGT NORD
SANTE ACTION SOCIALE**

Bourse du Travail, Boulevard de l'usine - CS 20111

59 090 LILLE FIVES CEDEX

Tél. : 03 20 88 17 25 // Mail : usdcgtnord@gmail.com